

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für folgende Seminare an:

- ☐ Mikropolitik für BR, 3. + 4. März 2027 in Hamburg
☐ Grundlagen des EU-Rechts, 3.-5. März 2027 in Hamburg

Fax: +49 40 43282263 E-Mail: info@ewc-academy.eu

Name

Unternehmen / Standort

Rechnungsadresse

Telefon

E-Mail

Funktion im EBR

- ☐ Bitte buchen Sie ein Einzelzimmer im
GINN Hotel Elbspeicher zum Preis von **159,- €** pro Nacht
(inkl. Frühstück und USt.) für _____ Nächte

Anreise am: _____ Abreise am: _____

- ☐ Ich brauche kein Hotel. / Ich buche selbst.
☐ Ich bitte um eine Gesamtrechnung inkl. Übernachtung.

Datum / Unterschrift:

Die Seminarkosten belaufen sich pro Person auf **1.695,- € bzw. 1.795,- €** pro Person zzgl. MwSt., Unterkunft, Frühstück und HH City-Tax. Im Preis inbegriffen sind die Verpflegung während des Seminars, das Rahmenprogramm sowie die Seminarunterlagen. Die Übernachtungskosten sind direkt an das Hotel zu entrichten. Anmeldungen werden schriftlich bestätigt. Die Teilnahmegebühr muss vor Veranstaltungsbeginn bezahlt werden. Im Falle eines Rücktritts von der Teilnahme werden nach dem 28.12.2026 50% und nach dem 28.01.2027 100% der Teilnehmerkosten als Storno berechnet.

Weitere Seminartermine

Hamburger Fachtagung für Europäische und SE Betriebsräte

Hamburg, 25. + 27. Januar 2027

Wie jedes Jahr seit 2009 findet unsere zweitägige Fachtagung wieder im Hotel Hafen Hamburg statt. Auf der Tagesordnung stehen aktuelle Trends mit Praxisbeispielen und die weitere Entwicklung zur Revision der EBR-Richtlinie.



EBR- und SE-Grundseminar

Montabaur, 30. März - 2. April 2027

Auf unserem jährlichen Grundseminar für Mitglieder (auch künftige) von Europäischen Betriebsräten, SE-Betriebsräten und Besonderen Verhandlungsgremien werden mehrere Seminarbausteine in zwei Niveaus parallel behandelt.

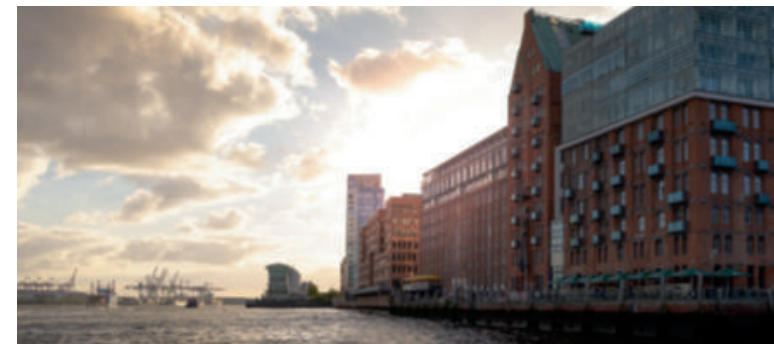


- EBR- und SE-Schnuppertage (für Einsteiger)
- Von einer Kinoveranstaltung zum vollwertigen Konsultationsorgan (für Fortgeschrittene)

Das Schlosshotel Montabaur (Foto) liegt am ICE-Bahnhof auf halbem Weg zwischen Frankfurt am Main und Köln.

Rechtsgrundlage für die Tagungsteilnahme:

Mitglieder von Europäischen Betriebsräten aus EU-Ländern sowie das Vereinigte Königreich, Norwegen, Island und Liechtenstein können unter Berufung auf Artikel 10 Abs. 4 der EU-Richtlinie 2009/38/EG eine Kostenübernahme und Freistellung bei der zentralen Leitung beantragen. Meist sieht die EBR-Vereinbarung bzw. die SE-Beteiligungsvereinbarung einen Schulungsanspruch ausdrücklich vor. Dieser gilt in der Regel auch für Delegierte aus der Schweiz und anderen Nicht-EU-Ländern. Mitglieder Europäischer Betriebsräte, die deutschem Recht unterliegen, können nach § 38 Abs. 1 des EBRG teilnehmen. Mitglieder von SE-Betriebsräten, die deutschem Recht unterliegen, können nach § 31 SEBG teilnehmen. Deutsche Betriebsratsmitglieder können nach § 37 Abs. 6 des Betriebsverfassungsgesetzes teilnehmen.



Betriebsratsseminare im Hamburger Elbspeicher

Mikropolitik für Betriebsräte

3. + 4. März 2027

Grundlagen des EU-Rechts mit Schwerpunkt Entgeltgleichheit

3. – 5. März 2027

Rechtliche Grundlagen für die Seminarteilnahme:
§ 37 Abs. 6 BetrVG oder § 38 Abs. 1 EBRG i.V.m.
Art. 10 Abs. 4 der EU-Richtlinie 2009/38/EG

Mikropolitik - was unter der Oberfläche passiert und in keinem Gesetzbuch steht

3. und 4. März 2027, 9 - 17 Uhr



Axel Quandt, Berlin

Langjähriger Dozent für Betriebsräteseminare, Mitverfasser des Standardwerks "Wörterbuch zur Mikropolitik"

Mikropolitik beschreibt die informellen Strategien und Taktiken, mit denen Menschen in Organisationen ihre Interessen durchsetzen, Einfluss gewinnen oder Entscheidungen in ihrem Sinne beeinflussen. Anders als bei der formalen Organisation (z.B. offizielle Entscheidungswege, Hierarchien) läuft Mikropolitik oft im Verborgenen ab: in Flurgesprächen, durch selektive Informationsweitergabe, durch strategische Allianzen oder auch durch bewusstes Verschweigen. Diese informellen Prozesse gilt es für den Betriebsrat im Umgang mit dem Management zu durchschauen. Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Betriebsräten von der lokalen bis zur europäischen Ebene.

Was ist Mikropolitik - Grundsätzliches zur Macht in Organisationen

- Destruktive und nicht destruktive Formen der Mikropolitik
- Typische mikropolitische Taktiken, z. B. Informationskontrolle, Küchenkabinett, Budget-Spiel, Günstlingswirtschaft
- Folgen der Mikropolitik für die Organisation
- Destruktiver Mikropolitik vorbeugen (Prävention)

Sonderformen der Mikropolitik mit Ablaufstruktur und Fallbeispielen

- Mobbing, Bossing, Staffing, Intrige
- Innerbetrieblicher Machiavellismus

Destruktive mikropolitische Kommunikationsformen

- Die rhetorische Giftküche
- Killerphrasen und Totschlagargumente
- Schutz vor bzw. Umgang mit destruktiven Kommunikationsformen

Ansatzpunkte für die Mitbestimmung des Betriebsrates

- Betriebsvereinbarungen nach § 87 BetrVG (Ordnung im Betrieb, Verhalten, Gesundheitsschutz)
- Das Initiativrecht des Betriebsrats (mit Gruppenübung)

Grundlagen des EU-Arbeitsrechts mit Schwerpunkt Entgeltgleichheit

3. - 5. März 2027



Prof. Dr. Reingard Zimmer, Berlin

Professorin für Arbeitsrecht an der Hochschule für Wirtschaft und Recht

Der Rahmen des europäischen (Arbeits-)Rechts und EU-Richtlinien - ein Überblick

- Der Weg von der Entstehung bis zur nationalen Umsetzung eines Gesetzes
- Der soziale Dialog auf europäischer Ebene: Verhandeln im Schatten des Gesetzes
- Verzahnung von EU-Recht und nationalem Recht

Die neue Richtlinie zur Entgelttransparenz

Die Richtlinie hat das Ziel, die Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit zu fördern und das Lohngefälle zu verringern. Am 7. Juni 2026 ist die Frist zur Umsetzung in nationales Recht abgelaufen. Die Mehrheit der Mitgliedstaaten ist jedoch im Zeitverzug, auch Deutschland. Die Inhalte der Richtlinie:

- Unternehmen ab 100 Beschäftigten werden zu verschiedenen Maßnahmen verpflichtet, z. B. zu einer Berichtspflicht über geschlechtsspezifische Entgeltunterschiede (Gender Pay Gap).
- Der Entgeltbericht muss der zuständigen Behörde vorgelegt werden.
- Besteht ein Lohngefälle von mehr als 5% zwischen den Geschlechtern, hat der Arbeitgeber dies zu rechtfertigen. Gelingt ihm dies nicht, hat er das Entgelt innerhalb von sechs Monaten zu korrigieren.
- In Absprache mit dem Betriebsrat ist eine Entgeltbewertung vorzunehmen. Die Gründe der unterschiedlichen Entlohnung müssen analysiert und die Lohnlücke beseitigt werden.

Im Seminar werden neben der Analyse der rechtlichen Grundlagen auch erste Handlungsansätze für eine geschlechtergerechte Entlohnungspraxis im Unternehmen anhand praktischer Beispiele erarbeitet.

Weitere Informationen: www.ebr-news.de/022026.htm#2

Organisatorisches

Preis: 1.695,- € bzw. 1.795,- € zzgl. Umsatzsteuer

Der Preis beinhaltet die Konferenzteilnahme, die gesamte Verpflegung sowie das Rahmenprogramm.

Beginn: Mittwoch, 3. März 2027 um 9 Uhr

Ende: Donnerstag, 4. März 2027 um 17 Uhr

Beginn: Mittwoch, 3. März 2027 mit dem Mittagessen

Ende: Freitag, 5. März 2027 mit dem Mittagessen

Tagungsort und Übernachtung:

GINN Hotel Hamburg Elbspeicher

156,- € pro Nacht inkl. Frühstück und USt., zzgl. HH-City-Tax

www.ginn-hotels.com/hamburgelbspeicher/

Beide Seminare finden im Ginn-Hotel Elbspeicher statt, in bester Hamburger Lage, direkt an der Elbe neben dem Fischmarkt. In den Zimmern befinden sich ausschließlich Naturmaterialien und nachhaltige Rohstoffe, Backsteinwände und sichtbare Stahlträger nehmen den Elbspeicher-Charakter des Hauses perfekt auf. An den Wänden gibt es flexible Schwerlastregale im Industrielook. Der zentrale Begegnungsort ist die oberste Etage des Hotels mit großer Terrasse und einzigartigem Ausblick auf die Elbe. Dort befinden sich die offene Lounge mit integrierter Rezeption, das Restaurant und die Hotelbar. Im Nebengebäude sind die Konferenzräume auf neun Etagen verteilt. Alle Räume verfügen über direkten Elbblick.

