

Organisatorisches

Preis: € 1.695,- zzgl. Umsatzsteuer

Der Preis beinhaltet die Konferenzteilnahme, Verdolmetschung (Deutsch – Englisch – Französisch), die gesamte Verpflegung sowie das Rahmenprogramm.

Tagungsort: Hotel Hafen Hamburg

€ 167,- pro Nacht inkl. Frühstück und Umsatzsteuer

www.hotel-hafen-hamburg.de



Das Hotel Hafen Hamburg liegt oberhalb der St. Pauli Landungsbrücken und bietet uns während des Seminars einen beeindruckenden Ausblick über Hafen und Elbe. Unsere Zimmer liegen im neuen Gebäude des Hotels in der "Kajüten-Residenz" und überzeugen mit modernem Flair und Komfort.

Rahmenprogramm am Montagabend:

Abendessen im Restaurant Engel (im Tagungspreis enthalten)

Um 18.45 Uhr besteigen wir an den St. Pauli Landungsbrücken unterhalb des Hotels eine Hafenfähre und fahren die Elbe entlag nach Teufelsbrück. Das Restaurant Engel befindet sich direkt auf dem Ponton des Fähranlegers, in der ersten Reihe direkt am Wasser mit Blick auf die großen Pötte.



Webseite:

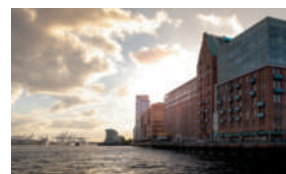
www.restaurant-engel.de

Weitere Seminartermine:

Grundlagen des EU-Arbeitsrechts mit Schwerpunkt Entgeltgleichheit

Hamburg, 3. - 5. März 2027

Vom 3. bis 5. März 2027 findet im Ginn-Hotel im Hamburger Elbspeicher (Foto) ein Seminar zum Thema Entgeltgleichheit statt. Neben einer Einführung in das EU-Arbeitsrecht werden die Bestimmungen der neuen Richtlinie zur Entgelttransparenz und ihre Bedeutung für Betriebsräte vorgestellt. Weiterhin werden Handlungsansätze für eine geschlechtergerechte Entlohnungspraxis im Unternehmen anhand praktischer Beispiele erarbeitet. Das Seminar richtet sich an Mitglieder von Betriebsräten von der lokalen bis zur europäischen Ebene.



EBR- und SE-Grundseminar

Montabaur, 30. März - 2. April 2027

Auf unserem jährlichen Grundseminar für Mitglieder (auch künftige) von Europäischen Betriebsräten, SE-Betriebsräten und Besonderen Verhandlungsgremien werden mehrere Seminarbausteine in zwei Niveaus parallel behandelt.

- EBR- und SE-Schnuppertage (für Einsteiger)
- Von einer Kinoveranstaltung zum vollwertigen Konsultationsorgan (für Fortgeschrittene)



Das Schlosshotel Montabaur (Foto) liegt am ICE-Bahnhof auf halbem Weg zwischen Frankfurt am Main und Köln.

Rechtsgrundlage für die Tagungsteilnahme:

Mitglieder von Europäischen Betriebsräten aus EU-Ländern sowie das Vereinigte Königreich, Norwegen, Island und Liechtenstein können unter Berufung auf Artikel 10 Abs. 4 der EU-Richtlinie 2009/38/EG eine Kostenübernahme und Freistellung bei der zentralen Leitung beantragen. Meist sieht die EBR-Vereinbarung bzw. die SE-Beteiligungsvereinbarung einen Schulungsanspruch ausdrücklich vor. Dieser gilt in der Regel auch für Delegierte aus der Schweiz und anderen Nicht-EU-Ländern. Mitglieder Europäischer Betriebsräte, die deutschem Recht unterliegen, können nach § 38 Abs. 1 des EBRG teilnehmen. Mitglieder von SE-Betriebsräten, die deutschem Recht unterliegen, können nach § 31 SEBG teilnehmen. Deutsche Betriebsratsmitglieder können nach § 37 Abs. 6 des Betriebsverfassungsgesetzes teilnehmen.



Blick aus dem Tagungsraum auf die St. Pauli Landungsbrücken

Verdolmetschung
Deutsch - Englisch
- Französisch

19. Hamburger Fachtagung

für Europäische Betriebsräte und SE-Betriebsräte

Hamburg, 25. + 26. Januar 2027

Rechtliche Grundlagen für die Seminarteilnahme:
§ 37 Abs. 6 BetrVG oder § 38 Abs. 1 EBRG i.V.m.
Art. 10 Abs. 4 der EU-Richtlinie 2009/38/EG

Aktuelle Themen der EBR- und SE-Arbeit

Montag, 25. Januar 2027, 9-17 Uhr



Prof. Dr. Reingard Zimmer, Berlin
Professorin für Arbeitsrecht an der Hochschule für Wirtschaft und Recht

- Eröffnung, Tagungsleitung und Moderation



Dr. Werner Altmeyer, Hamburg
Geschäftsführer der EWC Academy

- Neueste Entwicklungen in der EBR- und SE-Landschaft und aktuelle Gerichtsentscheidungen



Hermann Soggeberg, Dülmen
EBR-Vorsitzender im britischen Konsumgüterkonzern Unilever

- Handlungsmöglichkeiten eines EBR bei Betriebsabspaltungen

Im Juli 2026 konnte der Europäische Betriebsrat von Unilever für sämtliche 4.800 Beschäftigten der Lebensmittelsparte in der EU und im Vereinigten Königreich eine Beschäftigungsgarantie von zwei Jahren durchsetzen. Sie gilt nach dem Verkauf der Sparte an den US-Gewürzhersteller McCormick, die für Mitte 2027 geplant ist. Bei einem derartigen Betriebsübergang ist gesetzlich nur ein Bestandsschutz von zwölf Monaten vorgesehen. Im Jahr zuvor war bereits die Sparte Speiseeis aus dem Unilever-Konzern ausgegliedert worden. Dort gilt sogar eine Beschäftigungsgarantie von drei Jahren.

Siehe Bericht: www.ebr-news.de/012026.htm#12.3

Nach dem Mittagessen:



Überblick über Rechtsstreitigkeiten im EBR- und SE-Recht der jüngeren Zeit (Briefing), anschließend Podiumsdiskussion

- Beispiele von Unklarheiten und Streitigkeiten zwischen EBR und zentraler Leitung über die Auslegung von Vereinbarungstexten und Umsetzungsgesetzen

Auf dem Podium werden EBR-Mitglieder aus mehreren Ländern über ihre konkreten Erfahrungen mit außergerichtlichen Schlichtungsverfahren und Gerichtsverfahren berichten.



Bonaventure Muhigana, Brüssel
Sekretär des SE-Betriebsrates im französischen Pflegeheimkonzern Clariane
■ Handlungsmöglichkeiten eines SE-Betriebsrates bei europaweiten Sozialstandards

Der börsennotierte Pflegekonzern Clariane mit 70.000 Beschäftigten in sechs Ländern (darunter 23.000 in Deutschland) hat einen der engagiertesten SE-Betriebsräte in Europa. Jedes Jahr finden zwei Sitzungen in Präsenz unter dem Vorsitz des Arbeitgebers statt. Daneben gibt es drei ständige Arbeitsgruppen, aus denen mehrere europaweite Betriebsvereinbarungen entstanden sind, darunter eine Rahmenvereinbarung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, ein Aktienplan für die Belegschaft, ein Leitfaden zur Reduzierung von Fehlzeiten und eine Charta zur Reduzierung der Kohlendioxid-Emissionen. Eine weitere Charta zur Förderung von lokalen Arbeitnehmervertretungen wurde 2023 zwischen der zentralen Leitung, dem SE-Betriebsrat und der europäischen Gewerkschaftsföderation EGÖD geschlossen. Siehe Bericht: www.ebr-news.de/042025.htm#7.2

Option 1: Vorbereitung von Verhandlungen zur Anpassung von EBR-Vereinbarungen

Dienstag, 26. Januar 2027, 9-17 Uhr



Dr. Werner Altmeyer
Geschäftsführer und Berater der EWC Academy

- Die wichtigsten Inhalte der neuen EU-Richtlinie
- Der bisherige juristische Status von EBR-Vereinbarungen und Änderungen durch die neue Gesetzgebung
- Möglichkeiten und Zeitplan für Neuverhandlungen mit und ohne BVG: Erfahrungsaustausch in Arbeitsgruppen über sinnvolle Schritte
- Analyse von EBR-Vereinbarungen aus jüngerer Zeit in Arbeitsgruppen
- Gestaltung von Konsultationsverfahren und Abbildung in der EBR-Vereinbarung

Anmerkung:

SE-Betriebsräte sind von den Änderungen der EBR-Richtlinie nicht betroffen. Dennoch kann es interessant sein, sich in diesem Workshop Anregungen für eventuelle Änderungen an der SE-Beteiligungsvereinbarung zu holen.

Siehe Bericht: www.ebr-news.de/042025.htm#2



www.ewc-academy.eu
info@ewc-academy.eu
040/43282262

Option 2: Verhandlungstraining für Betriebsräte

Dienstag, 26. Januar 2027, 9-17 Uhr



Andreas Winheller, Mainz
Geschäftsführer der Verhandlungsperformance Academy

In der wirtschaftlichen Krise wird die Luft rauer. Ein Management, das unter großem Druck steht, tritt oft fordernder auf und wendet Verhandlungstaktiken an, die als unfair wahrgenommen werden. Gleichzeitig sind wichtige Interessen der Beschäftigten zu vertreten und Nachgeben ist keine Lösung. Gerade in solchen Situationen zählt sich eine gute Verhandlungstechnik aus – ebenso wie Strategien, die die Emotionen auf allen Seiten konstruktiv mit einbeziehen und einen fairen Ausgleich der jeweiligen Bedürfnisse anstreben. Folgende Punkte werden in diesem Kurzseminar behandelt:

- Erfolgsfaktoren der Verhandlungsperformance
- Professionelle Emotionsstrategien nutzen: Einführung in die Mimikresonanz
- Konstruktiv verhandeln gegen harte und unfaire Taktiken (Verhandlungsjudo)
- Bei Managern aus anderen Ländern gibt es oft kulturelle Gegensätze zu deutschen Betriebsratsmitgliedern: Wie kann man sie verstehen und in Verhandlungen konstruktiv nutzen?



Letzte Fachtagung im Januar 2026 mit über 60 Teilnehmern aus zehn Ländern.